

1.



**TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN ÁREA
DESARROLLO DE SOFTWARE MULTIPLATAFORMA
EN COMPETENCIAS PROFESIONALES**

2.



ASIGNATURA DE FORMACIÓN SOCIOCULTURAL I

1. Competencias	Actuar con valores y actitudes proactivas de excelencia y en armonía con su medio ambiente para desarrollar su potencial personal, social, y organizacional.
2. Cuatrimestre	Primero
3. Horas Teóricas	22
4. Horas Prácticas	8
5. Horas Totales	30
6. Horas Totales por Semana Cuatrimestre	2
7. Objetivo de aprendizaje	Integrar un plan de vida y carrera, a partir de una reflexión sobre valores y en armonía con el medio ambiente.

Unidades de Aprendizaje	Horas		
	Teóricas	Prácticas	Totales
I. Desarrollo sustentable	11	4	15
II. Plan de vida y carrera	11	4	15
Totales	22	8	30


ELABORÓ:	Comité de Formación Sociocultural	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	

FORMACIÓN SOCIOCULTURAL I

UNIDADES DE APRENDIZAJE

1. Unidad de aprendizaje	I. Desarrollo sustentable
2. Horas Teóricas	11
3. Horas Prácticas	4
4. Horas Totales	15
5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje	Reflexionar sobre un modelo de desarrollo alternativo para mejorar su calidad de vida.


Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Globalización: Económica, Cultural, Identidad	Reconocer, en una situación de globalización, la internacionalización sin pérdida de identidad.	Relacionar los conceptos insertos en la globalización con su desarrollo integral	Respeto. Responsabilidad.
Ejes de la sustentabilidad: Ecológico, Social, Económico, Espiritual, Político, Intelectual.	Explicar los beneficios de hacer suyo un modelo de desarrollo sustentable.	Proponer un modelo alternativo para el desarrollo humano que considere los ejes de la sustentabilidad.	Respeto. Responsabilidad.

ELABORÓ:	Comité de Formación Sociocultural	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	

FORMACIÓN SOCIOCULTURAL I

PROCESO DE EVALUACIÓN

Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
Elaborará, a partir de una situación, una propuesta de acciones justificadas desde el enfoque de desarrollo sustentable para una organización dada.	<ol style="list-style-type: none">1. Comprende los conceptos relacionados al desarrollo sustentable2. Relaciona estos conceptos con su desarrollo integral.3. Analiza los beneficios de hacer suyo un modelo de desarrollo sustentable.4. Propone acciones desde el enfoque del desarrollo sustentable. del texto	Análisis de caso Lista de cotejo

ELABORÓ:	Comité de Formación Sociocultural	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	

3.


FORMACIÓN SOCIOCULTURAL I

PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Sociodramas Entrevistas Análisis de casos	Video, carteles, Internet, Biblioteca, Revistas, Periódicos, Música y letra de canciones, publicidad, refranes, proyector, computadora, pizarrón, rotafolios.

ESPACIO FORMATIVO

Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
X		


ELABORÓ:	Comité de Formación Sociocultural	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	

FORMACIÓN SOCIOCULTURAL I

UNIDADES DE APRENDIZAJE

1. Unidad de aprendizaje	II. Plan de vida y carrera
2. Horas Teóricas	11
3. Horas Prácticas	4
4. Horas Totales	15
5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje	Elaborar un plan de vida y carrera integral, a corto, mediano y largo plazo, para su autorrealización.


Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Crecimiento humano	Describir el concepto del crecimiento humano desde los modelos: - espiritual - biológico y social - laboral y profesional - intelectual	Proponer actividades que estimulen el crecimiento humano integral.	Respeto. Responsabilidad. Analítico. Introspectivo.
Plan de vida y carrera	Identificar los componentes que integran un plan de vida y carrera.	Elaborar un plan de vida dirigido a su autorrealización, a corto, mediano y largo plazo.	Respeto. Responsabilidad. Analítico. Introspectivo.

ELABORÓ:	Comité de Formación Sociocultural	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	

FORMACIÓN SOCIOCULTURAL I

PROCESO DE EVALUACIÓN

Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
Realiza un plan de vida y carrera para si mismo que considere valores, personalidad sana y modelo de desarrollo sustentable.	<ol style="list-style-type: none">1. Comprender el concepto del crecimiento humano desde los modelos espiritual, biológico y social, laboral y profesional, intelectual2. Identificar las actividades que estimulen el crecimiento humano integral.3. Relacionar estas actividades y conceptos con su actuar cotidiano4. Identificar los componentes que integran un plan de vida y carrera.5. Elaborar un plan de vida dirigido a su autorrealización, a corto, mediano y largo plazo. aplicaciones	Proyecto Lista de cotejo

ELABORÓ:	Comité de Formación Sociocultural	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	


FORMACIÓN SOCIOCULTURAL I

PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Sociodrama Debate Equipos colaborativos	Video, carteles, Internet, Biblioteca, Revistas, Periódicos, Música y letra de canciones, publicidad, refranes, acetatos, proyector, computadora, pizarrón, rotafolios.

ESPACIO FORMATIVO

Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
------	----------------------	---------

ELABORÓ:	Comité de Formación Sociocultural	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	

X		
---	--	--


4.

FORMACIÓN SOCIOCULTURAL I

5.

*CAPACIDADES DERIVADAS DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES A LAS QUE
CONTRIBUYE LA ASIGNATURA*


Capacidad	Criterios de Desempeño
Identificar los valores a partir de una teoría, para asignar su jerarquía.	Identifica los niveles de valor de una situación dada, positiva o negativamente, en sus ejes material, intelectual y espiritual.
Analizar situaciones humanas para comprender su significado.	Argumenta racionalmente el significado de situaciones reales.
Evaluar su sistema de valores para identificar carencias y fortalezas y oportunidades de crecimiento personal	Realiza un análisis autocrítico de su desempeño.
Elabora un plan de vida considerando objetivos personales y profesionales y su interacción con el entorno	Elabora un plan de vida que incluya objetivos personales y profesionales acorde a su sistema de valores.

ELABORÓ:	Comité de Formación Sociocultural	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	

FORMACIÓN SOCIOCULTURAL I

6. FUENTES BIBLIOGRÁFICAS

Autor	Año	Título del Documento	Ciudad	País	Editorial
Juan Lafarga y Gómez del Campo, José.	1978	Desarrollo del potencial humano. Volúmenes 1 y 2.	México	México	Ed. Trillas
Días, Jesús, Rodríguez, Carlos, Estrada Javier y García María	1988	El trabajo en equipo.	México	México	Ed. Sitesa
Rodríguez Carlos y García María.	1988	Jefe hoy, mañana dirigente.	México	México	Ed. Diana
Urdaneta Ballen, Orlando.	2000	Desarrollo del capital humano en el escenario de la globalización, el 3/ed.	México	México	Ed. Panamericana
Sanchez-Fuentes, Francisco	2003	Perfil humano del líder / desarrollo y formación de líderes.	México	México	Ed. Contenidos de formación integral
<u>Riccardo Riccardi,</u>	2001	El arquitecto del desarrollo humano y organizacional,	México	México	Ed. <u>Macchi</u>
Albach, Horst.	1999	Globalización.	México	México	Ed. Díaz de santos
Roitman Rosenmann, Marcos	2006	El pensamiento sistémico	México	México	Ed. Siglo XXI
Joseph O'Connor	2008	Introducción al pensamiento sistémico.	México	México	Ed. Urano
Lewicki. Ed.	1990	Desarrollo organizacional.	México	México	Ed. Noriega Limusa

ELABORÓ:	Comité de Formación Sociocultural	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2018	